



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๙๗๘

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓) เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้วจัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนรรตน์ ไหมคพริ้ง)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙-๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๕๗๖ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดตามสรุปผลการประชุม แจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๓ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)
๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อปท.	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหา โดยวิธี	หมายเหตุ
๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	รับโอน	
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่าง วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	รับโอน	

๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่านเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลทรายขาว ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นางสาวพรพิมล หัวแหลม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ กองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.- บาท	- ตำแหน่งว่างตามกรอบ - มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง - คุณสมบัติการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต ได้รับประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู - ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ
เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากกองการศึกษา เทศบาลตำบลทรายขาวไม่มีผู้ครองตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา ตามกรอบอัตรากำลังที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อเป็นประโยชน์ของเทศบาลตำบลทรายขาว ในการรองรับหน้าที่การปฏิบัติงานด้านการบริหารการศึกษา และเพื่อให้การจัดการบริหารการศึกษาในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยสังกัดเทศบาลตำบลทรายขาว เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ โดยผู้ที่ขอย้ายเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและเป็นความประสงค์ของพนักงานเทศบาลด้วยความสมัครใจ			

๗. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ ย้ายพนักงานเทศบาลผู้สอบแข่งขันได้ จากประเภททั่วไป เป็นประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.วัชรารณ เองฉ้วน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๙ งานธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ งานบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มงานบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท	-สอบแข่งขันได้ ลำดับที่ ๑๐๗ ภาคใต้ เขต ๑ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการ สอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ใน การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคล เป็นข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) -ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ
เหตุผลความจำเป็น ด้วยตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๓ กองการเจ้าหน้าที่ เป็นตำแหน่งว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ประกอบกับ นางสาววัชรารณ เองฉ้วน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๙ กองการเจ้าหน้าที่ ได้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ลำดับที่ ๑๐๗ ภาคใต้ เขต ๑ ซึ่งคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันได้รับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้โดยมีต้องเรียง ลำดับที่ ตามหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว๔๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเทศบาลเมืองกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีความรู้ความสามารถเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ และเพื่อเป็นการ ส่งเสริมความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน สร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับพนักงาน เห็นควรย้าย นางสาววัชรารณ เองฉ้วน ให้ดำรง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ			

๘. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๘. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.ณัฐธนิษา เพชรศรี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๕๗-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองคลองแห อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๗,๘๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๐
๒. น.ส.คันสนีย์ เขาว์นามล	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๓ สำนักคลัง เทศบาลนครภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	เจ้าพนักงานการคลังปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๒-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๕๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -คุณสมบัติการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๑.๙๐

๙. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอน...

๙. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลโอน/รับโอนพนักงานเทศบาลตำแหน่งบริหาร กรณี โอน/รับโอน ภายใน ๖๐ วัน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นางพรรณรายณ์ เวณผล	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
๒. นางกานต์ธิดา หมอสุข	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลทับปุด อ.ทับปุด จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
๓. น.ส.จารุณี โคกะทิง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.-บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐.- บาท	- ตำแหน่งว่างครบ ๖๐ วัน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ -เหตุผลในการขอโอน ดูแลบิดามารดา -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต มหาบัณฑิต -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๗.๘๒

๑๐. มีมติเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ราย

ดังนี้

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออก
๑. นายธนวิษ แก้วงาม ผู้ช่วยสถาปนิก	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ เมษายน ๒๕๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว
๒. นางนุสรีย์ บุญชูเชาว์ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กป่าบุษราคัม กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว

๑๑. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายชินวัฒน์ อานนท์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชาการปกครอง) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๕๙
๒. นายณัฐพล ลูกเหลี่ยม พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถส่วนบุคคล ชนิดที่ ๒ หมดอายุวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและ ทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี -มีหนังสือรับรองการทำงานได้ ปฏิบัติงานที่สมหมายการเกษตร โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงาน ขับรถสิบล้อ-พ่วง ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ - วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ รวม ๖ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท	กองช่าง เทศบาลตำบลห้วยน้ำขาว อำเภอคลองท่อม จังหวัดกระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๘.๖๘

๑๒. มีมติเห็นชอบให้หาหรือการรับโอน...

๑๒. มีมติเห็นชอบให้หาหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ไปยังคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล กรณี สิบเอกกิตติพงษ์ พิชัยสงคราม ข้าราชการทหาร ตำแหน่ง พลขับรถ ตอนยานยนต์ มว. ยานยนต์และซ่อมบำรุง ร้อย บก.ร.๑๕๑ พัน. ๒ รหัสตำแหน่ง ๕๔๐๖๐๖๐๐๐๑๑๒ สังกัด ร.๑๕๑ พัน. ๒ ประจำ ณ จังหวัดนราธิวาส อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท ได้แจ้งความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ระดับปฏิบัติงาน สังกัดเทศบาลตำบลกระบี่น้อย อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ ซึ่งบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกได้ใช้คุณวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย และปัจจุบันได้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีนิติศาสตรบัณฑิต ซึ่งตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค ได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไว้ว่า มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่ง ข้อ ๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนั้นคุณวุฒินิติศาสตรบัณฑิต ที่สิบเอก กิตติพงษ์ พิชัยสงคราม ได้รับ เป็นคุณวุฒิที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานเทคนิค แต่เนื่องจากบุคคลดังกล่าวบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกใช้คุณวุฒิทางการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งเป็นคุณวุฒิไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของเจ้าพนักงานเทคนิค จึงให้หาหรือ ก.กลาง เพื่อให้ได้ข้อยุติว่า เทศบาลตำบลกระบี่น้อยจะรับโอน สิบเอก กิตติพงษ์ พิชัยสงคราม มาดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้หรือไม่ และถ้าสามารถรับโอนได้ จะนับระยะเวลาในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นอย่างไร

๑๓. มีมติเห็นชอบยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ.๒๕๖๒ ตามมติ ก.ท.จ.กระบี่ ดังนี้

๑๓.๑ มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ที่มีมติเห็นชอบคัดเลือกนางอาภาพัทธ์ ฉิมเกื้อ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานพยาบาลชุมชน กลุ่มภารกิจด้านปฐมภูมิ โรงพยาบาลกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์พนักงานเทศบาลในการขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ รายงานมนตรีการ ถาวรสาร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒-๐๖-๓๒๐๒-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลลำทับ

๑๓.๒ มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ที่มีมติเห็นชอบคัดเลือกนางสารี ยศตันติ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษโรงพยาบาลกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการ รายงานนางสาวเดชนิ จงรักษ์ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๒-๐๖-๓๒๐๒-๐๐๓ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองกระบี่

๑๓.๓ มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ที่มีมติเห็นชอบให้คัดเลือก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธรรณัส ปัญญาไข มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ วิทยาเขตกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการ รายงานนายบุญชัย แซ่เฮ่า ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่

๑๓.๔ มติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่มีมติเห็นชอบให้คัดเลือก นายไชยรัตน์ โอภาสพิมลธรรม ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ เป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับตำแหน่งชำนาญการ รายงานนายสวรรค์ กิรดีโล่ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่

๑๔. มีมติเห็นชอบคัดเลือก...

๑๔. มีมติเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง และปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดกองช่าง เทศบาล ตำบลเขาพนม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย

- | | | |
|---|-----------------------|---------|
| (๑) นายไชยยศ กัณท์กุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานฯ |
| (๒) คลังจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่ | ผู้แทนส่วนราชการ | กรรมการ |
| (๔) นายอนิรุทธ์ หัตถยานนท์ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาล | กรรมการ |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

๑๕. มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๓)

๑๖. มีมติเห็นชอบให้เทศบาลปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ประกอบด้วยเทศบาลตำบลเขาพนม เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง เทศบาลตำบลแหลมสัก กำหนด ตำแหน่ง ๕ ตำแหน่ง เทศบาลตำบลทรายขาว กำหนดตำแหน่ง ๒ ตำแหน่ง เทศบาลเมืองกระบี่ กำหนด ตำแหน่ง ๔๑ ตำแหน่ง เทศบาลตำบลคลองพน ยุบเลิก ๒๑ ตำแหน่ง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย กำหนด ตำแหน่ง ๔ ตำแหน่ง รวมจำนวน ๗๔ ตำแหน่ง ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๑.เทศบาลตำบลแหลมสัก			๑.เทศบาลตำบลแหลมสัก		
กองช่าง			กองช่าง		
๑.๑ -	-	-	๑.๑ ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม		
๑.๒ -	-	-	๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
กองการศึกษา			กองการศึกษา		
๑.๓ -	-	-	๑.๓ ครูผู้ช่วย (เลขที่ตำแหน่งรอการจัดสรรฯ)	๒๕๖๖	๓
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๒๙					
๒.เทศบาลตำบลทรายขาว			๒.เทศบาลตำบลทรายขาว		
กองคลัง			กองคลัง		
๒.๑ -	-	-	๒.๑ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๖	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๒๖					

๓.เทศบาลเมืองกระบี่...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนดไว้ในปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๓.เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล			๓.เทศบาลเมืองกระบี่ สำนักปลัดเทศบาล		
๓.๑ -	-	-	๓.๑ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	๒๕๖๖	๑
กองช่าง			กองช่าง		
๓.๒ -	-	-	๓.๒ พนักงานขับเครื่องจักรกล- ขนาดหนัก (พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ)	๒๕๖๖	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ รั้อยละ ๓๑.๙๘					
๓.เทศบาลเมืองกระบี่ กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)			๓.เทศบาลเมืองกระบี่ กองการศึกษา โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด)		
๓.๓ -	-	-	๓.๓ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เลขที่ตำแหน่งรองรับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ)	๒๕๖๖	๑
๓.๔ -	-	-	๓.๔ ครู (เลขที่ตำแหน่งรองรับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ)	๒๕๖๖	๑๓
๓.๕ -	-	-	๓.๕ ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๖	๑
โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง			โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง		
๓.๖ -	-	-	๓.๖ ครู (เลขที่ตำแหน่งรองรับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ)	๒๕๖๖	๑
๓.๗ -	-	-	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช ๓.๗ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (เลขที่ตำแหน่งรองรับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ)	๒๕๖๖	๑
๓.๘ -	-	-	๓.๘ ครู (เลขที่ตำแหน่งรองรับการจัดสรรจาก สำนักงบประมาณ)	๒๕๖๖	๒๐
๓.๙ -	-	-	๓.๙ ภารโรง (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๖	๒
*ค่าใช้จ่าย รองรับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณ					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ใน ปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๔. เทศบาลตำบลเขาพนม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๑ ๐๐๑	๒๕๖๖	๑	๔. เทศบาลตำบลเขาพนม กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๐๑ ๒ ๐๖ ๓๖๐๒ ๐๐๑	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๑๙					
๕. เทศบาลตำบลคลองพน ๕.๑ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๒๕๖๔	๑	๕. เทศบาลตำบลคลองพน ๕.๑ รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	ยุบเลิก	๑
สำนักปลัดเทศบาล ๕.๒ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๔	๑	สำนักปลัดเทศบาล ๕.๒ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๑
๕.๓ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๓	๕.๓ พนักงานดับเพลิง (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๓
๕.๔ นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๑	๕.๔ นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๑
กองคลัง ๕.๕ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๑	กองคลัง ๕.๕ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๑
กองช่าง ๕.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๗	กองช่าง ๕.๖ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๗
กองการศึกษา ๕.๗ นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๑	กองการศึกษา ๕.๗ นักการ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๑
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๘ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๔	๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๕.๘ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ยุบเลิก	๒
๕.๙ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๒	๕.๙ คนงานประจำรถขยะ (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๒
๕.๑๐ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๔	๒	๕.๑๐ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	ยุบเลิก	๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๙					

๖.เทศบาลตำบลกระบี่น้อย...

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ใน ปี.....	จำนวนอัตรา	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ขอปรับปรุง)	ขอปรับปรุง ตำแหน่ง ในปี.....	จำนวนอัตรา
๖.เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัดเทศบาล			๖.เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัดเทศบาล		
๖.๑ -	-	-	๖.๑ ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
กองช่าง			กองช่าง		
๖.๒ -	-	-	๖.๒ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
๖.๓ -	-	-	๖.๓ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
๖.๔ -	-	-	๖.๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๖	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ วรรค ๓๒.๖๓					

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบ ให้แจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๘ มาตรา ๙๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ กรณี เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ มีหนังสือเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ลับ ที่ กบ ๕๒๑๐๑/๑ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่พิจารณาโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล และอดีตพนักงานเทศบาล สังกัดเทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ จำนวน ๓ ราย คือ นายวีระพงษ์ ภิญญูธรรมโนทัย นางสาวปรีดา บุญรอด และนางสาวตรุณี มุตา ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งสำนวนการไต่สวนและเอกสารหลักฐานพร้อมความเห็นให้เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามฐานความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๑ (๒) และมาตรา ๙๘ โดยมีเหตุผลประกอบมติดังกล่าว คือ ตามความในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๘ วรรคหนึ่ง กำหนดไว้ว่า “เมื่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาได้รับสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามมาตรา ๙๑ แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหา นั้นพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่าสำนวนการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัยตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา นั้น แล้วแต่กรณี” และวรรคสามกำหนดไว้ว่า “การดำเนินการทางวินัยตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนพิจารณาสั่งลงโทษผู้ถูกกล่าวหาภายในสามสิบวัน

นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจาก...

นับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจ แต่งตั้งถอดถอนได้รับแจ้งมติที่ได้ขอให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาทบทวนตามมาตรา ๙๙ วรรคสอง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ถูกกล่าวหาจะพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐก่อนหรือหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติวินิจฉัย มูลความผิด เว้นแต่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมีมติเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๔๘ แล้ว แต่ไม่เป็นการตัด อำนาจคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่จะดำเนินการเพื่อดำเนินคดีอาญาต่อไป” ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคหนึ่งกำหนดไว้ว่า “ในกรณีคณะกรรมการสอบสวนที่แต่งตั้งตามข้อ ๒๖ วรรคหก หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้นายกเทศมนตรีเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการซึ่งผู้นั้นสังกัดอยู่พิจารณาทำ ความเห็นเสนอ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่ห้ามมิให้ลงโทษต่ำกว่า ปลดออกจากราชการ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใด ให้นายกเทศมนตรีสั่งหรือ ปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น” ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ ยังไม่ได้ พิจารณาโทษของผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งสามตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติ ตามความใน พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๙๘ จึงมีมติแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลเกาะลันตาใหญ่ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวต่อไป

๑๘. มีมติให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาล รายนางสาวดรุณี มุดา ตำแหน่งนักวิชาการ พัสตูลักษณาการ สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดกระบี่ กรณี ถูกคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดทางวินัยกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิด ฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ โดยให้ผู้ร้องทุกข์ให้ข้อเท็จจริงประกอบการ ร้องทุกข์ว่า คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้ส่งสำนวนชี้มูลความผิดต่อผู้ร้องทุกข์ จึงเป็นเหตุให้การใช้ดุลยพินิจในการ ดำเนินการต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาไม่ชอบตามระเบียบ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ทำความเห็นเสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ต่อไป



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่

ภาชชการจังหวัดกรบ
กรรับ 4971
รับที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๕๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนครวทสี่ก เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๓๐
สำนักงานห้องเรียนจังหวัดกรบ

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เลขที่ ๒197

เรื่อง สรพผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรพผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรพผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสิณี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ขอความร่วมมือ ก.จังหวัด เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งนั้นหากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสท. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหา และเป็นอัตรารว่างให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตรารตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ก.จังหวัด ต้องไม่กำหนดวงรอบในการเสนอหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

- ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เมื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยไม่ต้องเป็นชำนาญการครบ ๒ ปี หรือประเมินแต่อย่างใด

๓. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. จุดมุ่งหมายการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

๒. ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการรักษาเลือกหรือเข้ารับการเตรียมผล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๓. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมิน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๔. เกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อม

และพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๕. การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

๖. การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงในระยะเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเร็ว

๓. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการ รายงานผลต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การดำเนินการสำหรับนายกเทศมนตรี

ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๒. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่า เกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้ง แสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

๘. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. บทเฉพาะกาล

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสท. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- เห็นชอบดังนี้

๑. คัดเลือกให้นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้ จังหวัดกระบี่ กรรมการผู้แทนนายกเทศมนตรีใน ก.ท. เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

๒. คัดเลือกให้นายวรากร ยานุกิตย ปลัดเทศบาลตำบลบันนังสตา จังหวัดยะลา กรรมการผู้แทนปลัดเทศบาลใน ก.ท. เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.)

๕. การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล

- เห็นชอบคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เป็นประธานอนุกรรมการ ดังนี้

๑. นายเอนก เกษมสุข เป็นประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.จ.กฎหมาย)

๒. นายสรณะ เทพเนาว์ เป็นประธานอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

๖. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าอากาศเอก สุรเชษฐ์ ตูลยสิทธิ์

๗. ทาหรือแนวทางการพิจารณากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

- กรณีดังกล่าวเป็นกรณีที่ ก.ท.จ.อุดรธานี ทาหรือประเด็นข้อกฎหมายว่า ก.ท.จ.อุดรธานี สามารถนำแนวทางในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์ของ ก.ท.ค. มาเป็นแนวทางในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ท.จ.อุดรธานี โดยไม่จำเป็นต้องรอไปพิจารณาในชั้นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ได้หรือไม่ ซึ่งไม่ใช่ประเด็นปัญหาข้อเท็จจริง ประกอบกับ พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔๘ ความโดยสรุปว่า เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับสำนวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. แล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา "พิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก และให้ถือสำนวนการไต่สวนของ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนวินัยตามกฎหมายของผู้ถูกกล่าวหา" และคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ ว่า "ผู้กระทำความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ทางราชการควรลงโทษไล่ออก การนำเงินทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุผลหย่อนโทษลงเป็นปลดออก" ทั้งนี้ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๖ จึงมีความเห็นว่า ประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.ท.จ. ได้กำหนดให้ ก.ท.จ.อุดรธานี เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาการสั่งลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ โดยกำหนดแยกการพิจารณาเป็น ๒ ชั้น กล่าวคือ ในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยของ ก.ท.จ.อุดรธานี เทียบเคียงกับชั้นการพิจารณาการลงโทษทางวินัยข้าราชการพลเรือนของ อ.ก.ท. และในชั้นการพิจารณาอุทธรณ์การลงโทษทางวินัยของ ก.ท.จ.อุดรธานี เทียบเคียงกับชั้นการพิจารณาการอุทธรณ์ของ ก.ท.ค.

ดังนั้น ก.ท.จ.อุดรธานี จึงไม่อาจนำแนวทางการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยในกรณีดังกล่าวมาใช้เป็นแนวทางในชั้นการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยได้

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

.....

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ขอความร่วมมือ ก.จังหวัด เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งนั้นหากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตรารว่างให้พิจารณาขยับเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ก.จังหวัด ต้องไม่กำหนดวงรอบในการเสนอหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

- ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เมื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยไม่ต้องเป็นชำนาญการครบ ๒ ปี หรือประเมินแต่อย่างใด

๓. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีสาระสำคัญดังนี้

ป.ม./

๓. จุดมุ่งหมายการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

๒. ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษา ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการ ตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๓. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๓. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนา อย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและ พัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผล ด้านการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมิน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๔. เกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจาก คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้ง ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่า ควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อม

และพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๕. การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

๖. การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงในระยะเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเร็ว

๓. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการ รายงานผลต่อนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การดำเนินการสำหรับนายกองคกรบริการส่วนตำบล

ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๒. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่า เกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสได้แย้ง แสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งคำสั่งให้ผู้นั้นทราบ

๘. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

๙. บทเฉพาะกาล

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสผ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- เห็นชอบคัดเลือกให้นายณัฐภาพงศ์ สุวรรณชนะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง จังหวัดสตูล กรรมการผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. เป็นคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสผ.)

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอกหญิง ศุภลักษณ์ บุญทวี

๒. นางสาวจิรพันธ์ นวลเต็ม

๖. ขอให้พิจารณาทบทวน มติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- กรณีที่ อบต.ท แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาย ร. ลูกจ้างประจำ สังกัด อบต.ท. ต่อมาคณะกรรมการสอบสวนวินัยและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. เห็นว่า นาย ร. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษไล่ออกจากราชการ แล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณาแล้วมีมติว่า นาย ร. ไม่มีความผิดที่ถูกกล่าวหาให้ยุติเรื่อง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. จึงต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วรายงานต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ ตามข้อ ๘๗ วรรคหก ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๐๘/๒๕๔๔ ได้วินิจฉัยว่า ในขั้นที่สุดของการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอยู่ที่ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งคือองค์กรที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับ "ก.พ."

เห็นควรแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด ส. เพื่อแจ้งนายอำเภอ ก. ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ปฏิบัติตามหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๗. หรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- กรณีนางสาว ก. รับราชการครั้งแรก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.ท. แล้วต่อมา อบต.ท. ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนางสาว ก. เข้ารับราชการใหม่ ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป (ตามแนวทางการปฏิบัติที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ สรุปว่า ในกรณีที่เป็นกรดำเนินการข้ามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ ถือได้ว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบเป็นผลให้ผู้นั้นยังไม่มีสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาตั้งแต่เริ่มแรก) ฐานะการเป็นพนักงานส่วนตำบลของนางสาว ก. ครั้งแรกย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สองแต่อย่างใด นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ว. จึงไม่อาจนำมูลกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยก่อนที่ อบต.ท. จะมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งนางสาว ก. เข้ารับราชการใหม่ (๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐) มาดำเนินการทางวินัยได้

.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น.

.....

๑. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายณัชชวิฏ์ สายสาระ

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

- เห็นชอบคัดเลือก นายเมธีรินทร์ เมธาวิกุล กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นประธานอนุกรรมการด้านกฎหมาย (อ.ก.จ.กฎหมาย)

๓. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ขอความร่วมมือ ก.จังหวัด เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งนั้นหากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหาและเป็นอัตร่าว่างให้พิจารณายุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตร่าตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ก.จังหวัด ต้องไม่กำหนดวงรอบในการเสนอหรือปรับปรุงแผนอัตร่ากำลัง ๓ ปีด้วย

๔. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

- ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เมื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยไม่ต้องเป็นชำนาญการครบ ๒ ปี หรือประเมินแต่อย่างใด

๕. ร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. จุดมุ่งหมายการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

๒. ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๓. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติตนและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมิน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๔. เกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ส่งให้ผู้นั้นออกจากราชการต่อไป

๕. การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

๖. การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วยด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนา รวมถึงครั้งในเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเร็ว

๓. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมินในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วยทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การดำเนินการสำหรับนายกองคํกรบริหารส่วนจังหวัด

ให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่าควรให้ผู้นั้นรับราชการต่อไปให้นําเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้นั้นทราบ

๒. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองคํกรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ผู้นั้นทราบ และให้โอกาสโต้แย้ง แสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้ผู้นั้นรับราชการต่อไป ก็ให้สั่งให้ผู้ผู้นั้นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งคำสั่งให้ผู้ผู้นั้นทราบ

๘. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

๙. บทเฉพาะกาล

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนมาตรฐานทั่วไป ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๖. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- เห็นชอบคัดเลือกให้นายเศรษฐ์ อัลยุฟรี นายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี กรรมการผู้แทนนายกองคํการบริหารส่วนจังหวัดใน ก.จ. เป็นคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน
แบบท้ายระเบียบวาระการประชุม ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ได้รับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชา สาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน หรือในสาขาวิชาอื่น ที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยปฏิบัติงาน ด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท.กำหนดมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปวส. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของประเภท ทั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๕๗๐.-	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบที่ผ่าน มาจนถึงวันที่ แต่งตั้งต้องไม่ ถูกลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรมหลักสูตร ที่ ก.ท.กำหนด หาก ก.ท. ยังไม่กำหนด ก.ท.จ. อาจ ให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง ผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึก อบรมในโอกาสแรกที่มีการ เปิดอบรม	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้
							คณะกรรมการคนที่ ๑	คณะกรรมการคนที่ ๒	คณะกรรมการคนที่ ๓		
นางสาวศิริรัตน์ หวังผล เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาสาธารณสุขชุมชน	๗ ปี ๓ เดือน (๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖)	๑๗,๕๗๐	๑ เม.ย. ๖๓ - ระดับดี ๑ ต.ค. ๖๓ - ระดับดี ๑ เม.ย. ๖๔ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๔ - ระดับดีเด่น ๑ เม.ย. ๖๕ - ระดับดีมาก ๑ ต.ค. ๖๕ - ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ยังไม่ผ่านการอบรม	๙๖.๐๐	๙๕.๐๐	๙๔.๐๕	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ก่อน วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ
 ๑.โครงการจัดตั้งศูนย์พักคอยรอยเตียงใกล้บ้าน ใกล้ใจ
 ๒.โครงการบ้านนำอยู่ ดุสดีไส

-ร่าง-

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและชัดเจนยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔.๓ ของข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๓ สายงาน คือ สายงาน วิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขภาพ สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย สายงานโภชนาการ และสายงานฉุกเฉินการแพทย์”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

/"ข้อ ๗ ...

“ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการให้มีสิทธิได้รับตามเงื่อนไขและอัตราตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของ พนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีเงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม หรือผู้ประกอบการวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ไม่ต่ำกว่าประเภทสามัญฯ”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงาน เทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม ไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการได้รับเงินประจำตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับ ของสำนักงานเลขาธิการ ก.ท.จ.

หากประสงค์ยกเลิกการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งตามหลักเกณฑ์เดิม ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) มีมติเห็นชอบแล้ว ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่